



Printingpack s.r.l. è un'azienda specializzata nella produzione di packaging (astucci, foglietti illustrativi, alluminio per blister, etichette e carta per buste) per il settore cosmetico, degli integratori alimentari e parafarmaceutico in generale, in grado di completare la propria offerta per il cliente con articoli accessori quali espositori, brochure e altro materiale promozionale.

L'azienda nasce nel luglio 2012, per volontà di diverse realtà del territorio con esperienza ventennale nel settore grafico e del packaging, che hanno unito le loro competenze tecniche e professionali per rispondere alle esigenti richieste del mercato di riferimento.

Il settore cosmetico e parafarmaceutico richiede infatti, non solo elevatissimi standard qualitativi in termini di aspetto estetico e usabilità del prodotto, ma anche rigidi requisiti di igiene, accompagnati da una sempre crescente attenzione alla sostenibilità.

In questo contesto, la **Direzione Generale** di **Printingpack** ha sposato fin da subito la filosofia del miglioramento continuo, per affermarsi in un mercato sempre più competitivo, con i seguenti gli obiettivi generali:

Obiettivi relativi alla qualità dei prodotti e dei servizi

- **Qualità:** Assicurare un prodotto con un elevato standard qualitativo;
- **Compliance:** Fornire un prodotto che rispetti la normativa cogente applicabile;
- **Puntualità e tempismo:** Garantire puntualità delle consegne e tempi di lavorazione rapidi;
- **Completezza:** Proporre un'offerta completa, dal packaging, all'espositore, alla brochure;
- **Competitività:** Mantenere prezzi competitivi.

Obiettivi relativi alla sostenibilità ambientale: *Proteggere l'ambiente, prevenire l'inquinamento e migliorare le performance ambientali in termini di:*

- **Lotta al riscaldamento globale:** Ridurre le emissioni di gas serra, attraverso l'utilizzo di tecnologie avanzate ed efficienti dal punto di vista dei consumi;
- **Utilizzo delle risorse:** Utilizzare le risorse naturali in modo responsabile, riducendo gli sprechi e promuovendo l'uso di materiali sostenibili e rinnovabili;
- **Gestione dei rifiuti:** Promuovere la riduzione, il riutilizzo e il riciclaggio dei rifiuti prodotti dalle attività aziendali.

Obiettivi relativi alla responsabilità sociale

- **Diritti dei lavoratori:** Offrire al personale condizioni di lavoro sicure e dignitose;
- **Diversità e inclusione:** Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, che valorizzi le diversità e garantisca pari opportunità.

Obiettivi di governance

- **Trasparenza:** Operare con trasparenza, comunicando in modo chiaro e onesto con gli stakeholder;

- **Compliance e sicurezza:** Operare conformemente a tutta la normativa applicabile, in un contesto che tuteli tutti gli stakeholder a 360°, anche in termini di sicurezza informatica e dei dati;
- **Etica degli affari:** Gestire le attività aziendali in modo etico, evitando pratiche commerciali scorrette e corruzione;
- **Innovazione sostenibile:** Promuovere l'innovazione e lo sviluppo di prodotti e servizi sostenibili.

In questo contesto la Direzione ed il personale tutto sono costantemente impegnati per:

- Perseguire il **miglioramento continuo** dei processi e dell'intera organizzazione;
- Soddisfare gli obblighi di conformità e i **requisiti richiesti** dal cliente, imposti dalla normativa o comunque applicabili;
- **Monitorare e valutare** le prestazioni aziendali;
- **Migliorare** le performance ambientali;
- **Formare e sensibilizzare** il personale;
- **Coinvolgere** gli Stakeholder.

Inoltre, in riferimento all'utilizzo di **materiali di origine forestale** come carta e cartone, **Printingpack** dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- Taglio illegale o commercio di legno o prodotti forestali illegali;
- Violazione dei diritti umani e tradizionali nelle operazioni forestali;
- Distruzione di alti valori di conservazione in operazioni forestali;
- Conversione significativa di foreste in piantagioni o in destinazioni d'uso del suolo non forestali;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali;
- Violazione di una convenzione fondamentale ILO, così come definite nella Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti fondamentali del Lavoro (1998), in particolare riguardo a:
 - a) Lavoro minorile: l'organizzazione non impiega lavoro minorile e proibisce le forme peggiori di lavoro minorile (lavori pericolosi, attività illegali, schiavitù, sfruttamento sessuale);
 - b) Lavoro forzato o obbligato: l'organizzazione non impiega né tollera alcuna forma di lavoro forzato o obbligato e dichiara di versare regolarmente le retribuzioni (inclusi gli straordinari) e le contribuzioni del personale, di permettere al personale di godere di ferie e permessi previsti dai contratti e di non fare uso di lavoro illegale;
 - c) Discriminazione: l'organizzazione non impiega né tollera alcuna forma di discriminazione e adotta i medesimi ed equi trattamenti per il personale in funzione di ruolo ricoperto e anzianità (ad es. in termini di retribuzione, formazione, possibilità di promozione);
 - d) Libertà di associazione: l'organizzazione rispetta la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva del personale.